

آیین نامه داخلی مصوب بازرسی

در صورت فعل یا ترک فعل تعهدات ذکر شده در قرارداد پلیس یاران و سایر کارمندان موسسه، با شخص متخاطی برابر با این آیین نامه برخورد خواهد شد.

1. در صورت تخلف برای اولین بار تذکر لسانی به متخلف داده خواهد شد و بازرسان موظف به رعایت احترام در بازگویی موارد تخلف شده میباشند.
2. در صورت تکرار مجدد تخلف برای دومین بار بازرسان موظفند علاوه بر تذکر لسانی مراتب را کتبا به رئیس بازرسی اطلاع داده و گزارش را به همراه نامه درج در پرونده ارسال نمایند. در این مورد هیچگونه بخشودگی مورد قبول نمیباشد و بازرسان موسسه موظف به درج کتبی مورد در پرونده متخلف میباشند.
3. در صورت عدم رعایت مجدد و مشاهده عینی تخلف توسط بازرسی، بازرسی موسسه موظف است علاوه بر درج این مورد در پرونده شخص متخاطی را به همراه گزارش کامل از ابتدا (تذکر لسانی) تا کنون را به بازرسی معرفی نموده تا مورد به صورت دقیق بررسی شود.
 - 3-1. این مورد شامل جریمه نقدی میباشد که بازرسی موظف است آن را به اطلاع متخلف برساند. جریمه شخص متخلف در این مورد 2 میلیون ریال معادل دویست هزار تومان میباشد که متخلف موظف به پرداخت آن جریمه حداکثر تا یک ماه پس از ارائه گزارش بازرسی میباشد.
 - 3-2. جریمه های متخلفین میتواند در صورت تایید رئیس بازرسی بخشیده یا کسر شود و حتی رئیس بازرسی این امکان را دارد در صورت درخواست متخلف جریمه از حقوق ماه بعد متخاطی کسر نماید.
4. در صورتی که متخلف باز هم مرتکب خطا و تخلف شد، بازرسی موظف است سریعاً به رئیس بازرسی گزارش داده تا دستورات توسط رئیس بازرسی اعلام شود.
 - 4-1. این مورد نیز دارای جریمه نقدی به ارزش 5 میلیون ریال معادل پانصد هزار تومان است.
 - 4-2. در صورتی که تخلف عدم رعایت حرمت مال و جان کارفرما باشد که منجر به خسارت شود، علاوه بر جریمه تعیین شده در بند یک ماده 4، متخلف باید تمام خسارات وارده به کارفرما را جبران کند. همچنین رئیس بازرسی و یا بازرسان میتوانند از ادامه فعالیت متخلف جلوگیری کنند و مراتب را سریعاً به مدیریت عامل اعلام تا در این خصوص تصمیم گیری شود.
5. بازرسان میتوانند از مواردی که به حرمت مال و جان کارفرما و یا آبروی موسسه آسیبی وارد نکند برای چندبار پی در پی چشم پوشی کنند و فقط براساس ماده یک این آیین نامه اقدامات لازم را انجام دهند.